STROEBE & KOLLEGEN

#Führen auf Distanz verlangt von Managern zusätzliche Skills, die bei der Präsenzarbeit nicht notwendig waren.

5 Leitfragen:

1. Hat das Team alles an technischer Infrastruktur und Kompetenzen, die es braucht?
2. Gibt es klare Ziele und Strukturen?
3. Wird umfassend und sinnstiftend kommuniziert und informiert?
4. Wird das Team systematisch entwickelt und empowered?
5. Wie kann Lernen und Weiterentwicklung sichergestellt werden?

Diese 6 Tipps helfen Ihnen, Ihr Team auch auf Distanz erfolgreich zu führen:

1. Einen klaren Rahmen und Grenzen festlegen
Legen Sie Regeln und Zeiten für die Arbeit Ihres Teams fest, damit eine ausgewogene Work-Life-Balance geschaffen werden kann.

2. Ziele und Zuständigkeiten festlegen
Fördern Sie einen ständigen Informationsaustausch. Dadurch sorgen Sie dafür, dass alle Teammitglieder stets wissen, was zu tun ist.

3. Förderung der Teamarbeit
Ermutigen Sie Ihr Team zur Zusammenarbeit. Regelmäßige Team-Meetings helfen und beugen auch der Gefahr der Isolation vor.
Führen Sie Rituale zur Stärkung des Zusammenhalts ein.

4. Kollaborations-Tools richtig einführen
Schulen Sie Ihre Mitarbeiter im Umgang mit neuen Tools zur digitalen Zusammenarbeit, damit sie sich damit nicht allein gelassen fühlen.

5. Die Stimmung heben
Zeigen Sie sich optimistisch, positiv und menschlich: Anerkennung, Glückwünsche und Humor tragen viel zu einem positiven Arbeitsklima bei.

6. Schnelle Reaktionszeiten und hohe Verfügbarkeit
Eine gute Organisation ist für das Führen auf Distanz das A und O.
Teilen Sie Ihren Terminkalender mit Ihrem Team, um zu zeigen, wann Sie erreichbar sind und vereinbaren Sie Reaktionszeiten auf Kontaktversuche.